

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน
อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนกำหนดขึ้นเพื่อให้บุคลากรภายในสังกัดใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนา ปรับปรุงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงค่านิยมและอุดมคติของบุคลากรไปพร้อมกัน เพื่อให้เห็นถึงความพยายามขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการที่ได้จากการกำกับติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแบบวัดความรู้ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลการดำเนินการตามมาตรการของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผลการดำเนินการตามมาตรการของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และผลการดำเนินการตามมาตรการของแบบวัดด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (OIT) ซึ่งแสดงถึงผลสำเร็จในการพยายามขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังได้ทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภายใน ได้พัฒนาปรับปรุงภารกิจ วิธีปฏิบัติ รวมถึงค่านิยมและอุดมคติของบุคลากรในสังกัดได้ดีขึ้น และส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

งานนิติการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน
มิถุนายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน

๑. หลักการและเหตุผล

๑ - ๒

๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓ - ๑๒

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่า “การประเมิน ITA” ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึง สถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรี ได้เห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยเพิ่มเป้าหมายประเด็นที่ ๒๑ ในระยะที่ ๒ ของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของทุกหน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะต้องมีส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมิน ITA ต่อหน่วยงาน ทั้งหมดจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

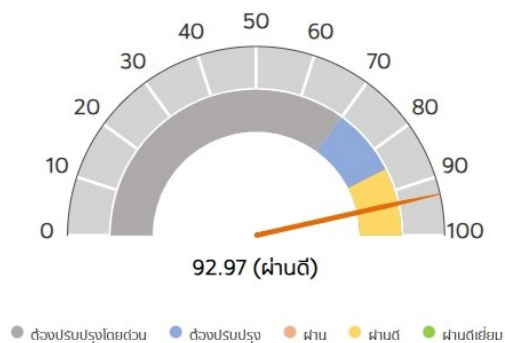
การคำนวณผลการประเมิน

แบบวัด	คะแนน รายข้อคำถาม	คะแนน รายตัวชี้วัดย่อย	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนน รายแบบวัด	ค่าน้ำหนัก
แบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบ ทุกคนในแต่ละ ข้อคำถาม	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด IIT	30%
แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบ ทุกคนในแต่ละ ข้อคำถาม	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด EIT	15%
แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบ ทุกคนในแต่ละ ข้อคำถาม	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด EIT	15%
แบบวัด OIT	คะแนนของ แต่ละข้อ คำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัดย่อย	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด OIT	40%

โครงสร้างคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	ข้อ	คะแนน/ข้อ
IIT จำนวน 15 ข้อ รวม 30 คะแนน	ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน)	-	ข้อ i1 - i3	3	2
	ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน)	-	ข้อ i4 - i6	3	2
	ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน)	-	ข้อ i7 - i9	3	2
	ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน)	-	ข้อ i10 - i12	3	2
	ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน)	-	ข้อ i13 - i15	3	2
EIT จำนวน 9 ข้อ รวม 30 คะแนน EIT (1): 15 คะแนน EIT (2): 15 คะแนน	ตัวชี้วัด 6 (5 คะแนน)	-	ข้อ e1 - e3	3	1.67
	ตัวชี้วัด 7 (5 คะแนน)	-	ข้อ e4 - e6	3	1.67
	ตัวชี้วัด 8 (5 คะแนน)	-	ข้อ e7 - e9	3	1.67
OIT จำนวน 28 ข้อ รวม 40 คะแนน	ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของ ตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5	ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (2 คะแนน)	ข้อ o1 - o4	4	0.5
		ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (8 คะแนน)	ข้อ o5	1	1
			ข้อ o6	1	2
			ข้อ o7 - o11	5	1
		ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (4 คะแนน)	ข้อ o12 - o13	2	2
	ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (2 คะแนน)	ข้อ o14	1	0.6	
		ข้อ o15 - o16	2	0.7	
		ข้อ o17 - o20	4	1	
	ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ย ของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2	ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (10 คะแนน)	ข้อ o21 - o22	2	2
			ข้อ o23	1	4
		ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (10 คะแนน)	ข้อ o24	1	2
			ข้อ o25 - o26	2	2
			ข้อ o27	1	4
			ข้อ o28	1	2

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงานเท่ากับ ๙๒.๙๗ (ผ่านดี) และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



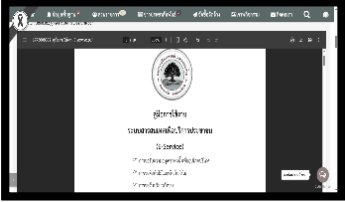

๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ปรากฏผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. มาตรการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.การป้องกันการให้สินบนต้องเป็นนโยบายสำคัญจากระดับบริหารสูงสุด ๒.พัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีบัตรคิว จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงาน ให้บริการในทุกกระบวนการงานให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. มีการจัดทำคู่มือและประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการของแต่ละส่วนงานทางเว็บไซต์ของ อบต.เกาะสะท้อน และทางสื่อประชาสัมพันธ์ในความรับผิดชอบต่ออย่างแพร่หลายให้ประชาชนและบุคลากรทราบโดยทั่วกัน เช่น งานจัดเก็บรายได้ งานการขออนุญาตก่อสร้าง เป็นต้น ๒. การให้บริการเชิงรุก	๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. ประชาชนรับรู้ถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการ ดำเนินการของเรื่องที่ต้องการติดต่อเพื่อเข้ารับบริการรวมถึงจัดเตรียมเอกสารหลักฐานได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ๓. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ ผ่านดี ร้อยละ ๙๒.๙๗

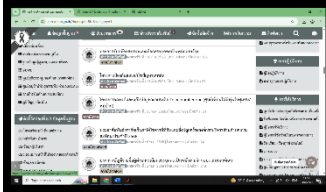

๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ปรากฏผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๒. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จุดแรกรับ ๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ณ จุดแรกรับ ๓. รายงานผลการดำเนินการให้บริการ ๔. มีเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. จัดตั้งจุดประชาสัมพันธ์ส่วนหน้าพร้อมเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับและคอยให้คำแนะนำเพื่อลดขั้นตอนการเดินทางเรื่องซ้ำซ้อน ๒. จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐาน เช่น จัดให้มีเก้าอี้ พักคอย และห้องน้ำที่สะอาด ๓. ทำแบบคำร้องและตัวอย่างการกรอกข้อมูล 	๑. ลดระยะเวลาการรอคอย ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ ๓. ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อ 

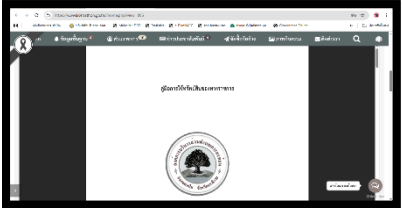
๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ปรากฏผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน ใช้งานระบบ E- Service	๑. แสดงระบบการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ (E-Service) ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. แสดงรายละเอียด/คำอธิบาย/ วิธีใช้งานของระบบดังกล่าว ผ่าน หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. หน่วยงานมีการตอบสนองต่อผู้ ขอใช้บริการดังกล่าว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. จัดทำและพัฒนาเมนู "E-Service"บนเว็บไซต์หลักของ อบต .www.kohsathon.go.th ให้เข้าถึงได้ง่าย ๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ ในรูปแบบต่าง ๆ	๑. จำนวนผู้เข้าใช้งานเพิ่มขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่สามารถรับทราบ ปัญหาและจำแนกเรื่องส่งต่อกอง งานที่เกี่ยวข้องได้ทันที  

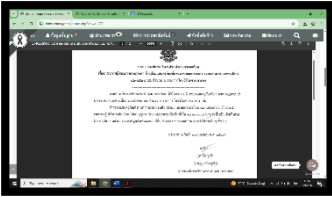
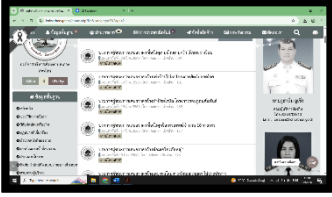
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๔. มาตรการการเปิดเผยข้อมูล ให้แก่ประชาชนทราบ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนโดยการเผยแพร่ผ่าน ทางช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานและ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่ สาธารณชนในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๓. จัดทำข้อมูลการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การ คำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัด จ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานตาม ระเบียบที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน www.kohsathon.go.th , Facebook : องค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะสะท้อน ๓. แสดงสถิติการเข้าใช้เว็บไซต์ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๔. ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.เกาะสะท้อน	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวก ๒. การมีส่วนร่วมของ ประชาชน ๓. สร้างความมั่นใจให้แก่คน ในชุมชน  


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๕. มาตรการการใช้ทรัพย์สิน	๑. มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน ๒. เผยแพร่ประกาศ ข้อปฏิบัติใน การขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและข้อ ปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ของ อบต.เกาะสะท้อน ๒.เผยแพร่ข้อมูลการใช้ ทรัพย์สินทางราชการและข้อ ปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินทาง ราชการไปใช้ให้บุคลากรและ ประชาชนทราบ	<p>ลดความเสี่ยงการทุจริต : ป้องกันการ นำทรัพย์สินราชการไปใช้ในกิจการ ส่วนตัว (Conflict of Interest) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ยึดอายุการใช้งานพัสดุ : สินทรัพย์ได้รับ การดูแลรักษาและส่งซ่อมทันทีที่ ช่วย ประหยัด งบประมาณในการจัดซื้อใหม่</p> <p>ความคล่องตัวในการทำงาน : เจ้าหน้าที่ มีอุปกรณ์และเครื่องมือพร้อมใช้ในการ ปฏิบัติงานส่วนรวมอย่างเพียงพอและเป็น ธรรม</p> 



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๖. มาตรการการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	๑. มีการจัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kohsathon.go.th	๑. เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน  


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๗. มาตรการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหาร งานบุคคล	๑. จัดทำนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดประชุม เพื่อแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบบทบาทและหน้าที่ของ พนักงาน ๒. มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จะต้องกำหนดสิ่งที่ ต้องประเมิน ให้ชัดเจนและเป็น ที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายผลงานร่วมกันตั้งแต่ต้น รอบการประเมิน ๔. มีการประเมินตามผลงานด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. มีการดำเนินการประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างอย่างเปิดเผย ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า รับการคัดเลือก และประกาศผล คะแนน/รายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือกอย่างชัดเจน 	๑. ได้พนักงานที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามลักษณะ งาน ๒. ประชาชนและคนในชุมชนมี ความเชื่อมั่นในระบบการรับคน เข้าทำงาน ๓. กระบวนการคัดเลือกที่มี เอกสารและหลักฐานชัดเจนทุก ขั้นตอน 

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>๘. พัฒนาบุคลากรโดยสนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๑. จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒. กำหนดแนวทางในการดำเนินการร่วมกัน</p> <p>๓. แสดงนโยบายมีเนื้อหาว่าด้วยการไม่รับไม่ไหวของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>อบต.เกาะสะท้อนจัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมที่ปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.เกาะสะท้อนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์</p> <p>๑) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ สำนักปลัด อบต.เกาะสะท้อนจัดโครงการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย การป้องกันฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน</p> <p>๒. วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบต.เกาะสะท้อน ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของอบต.เกาะสะท้อน มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ</p> <p>๒. อบต.เกาะสะท้อน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๙. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารจัดประชุมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากรและประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	อบต.เกาะสะท้อนมีการประชุมพนักงานเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ เดือนครั้ง โดยมีผู้บังคับบัญชาเข้าร่วมในการประชุมทุกครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานจ้างและข้าราชการได้นำเสนอข้อเสนอแนะ ปัญหา และอุปสรรคจากการปฏิบัติงานจริงโดยตรงต่อผู้บริหาร	๑. กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้สึกรู้ว่าตนเองมีส่วนร่วมในการบริหารงานและข้อเสนอแนะได้รับการยอมรับจากผู้บริหาร ๓. ลดความขัดแย้งและเพิ่มการประสานงาน 

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>๑๐. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรที่เลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น โทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>๑. มีการมอบหมายสำนัก/กอง/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ๒. จัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น โทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น ๔. เผยแพร่ช่องการร้องเรียนของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>สามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของ อบต.เกาะสะท้อนหรือ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แบบคำร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่บนหน้าเว็บ www.kohsathon.go.th ๒. สายตรงผู้บริหาร ๓. Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน</p>	<p>๑. การดำเนินการจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนสำเร็จลุล่วงรวดเร็ว และเป็นธรรม ๒. เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน</p>  